

## ПРЕДЛОГ

На основу члана 12. Одлуке о оснивању Центра за стручно усавршавање у Крушевцу („Сл. лист града Крушевца", број 8/9, 11/09 и 6/10) и чл. 22. Статута Града Крушевца („Сл. лист града Крушевца", број 15/18 и 11/24),

Скупштина Града Крушевца, на седници одржаној дана \_\_\_\_\_ 2026. године донела је

## ЗАКЉУЧАК

**I ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ** на Извештај о раду Центра за стручно усавршавање Крушевац за 2025. годину, који је усвојио Управни одбор Центра за стручно усавршавање Крушевац Одлуком број 110 на седници одржаној 19.02.2026. године.

**II ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ** на Извештај о Финансијском пословању Центра за стручно усавршавање Крушевац за 2025. годину који је усвојио Управни одбор Центра за стручно усавршавање Крушевац Одлуком број 109 на седници одржаној 19.02.2026. године.

**III** Закључак објавити у „Службеном листу града Крушевца".

## Образложење

Одредбом члана 22. став 1. тачка 51. Статута града Крушевца, прописано је да Скупштина Града разматра извештаје о раду и даје сагласност на програме рада корисника буџета.

Чланом 12. Одлуке о оснивању Центра за стручно усавршавање Крушевац прописано је да Управни одбор доноси Одлуку о усвајању извештаја о раду и финансијском пословању, и исту доставља Скупштини Града на разматрање и усвајање.

Управни одбор Центра за стручно усавршавање Крушевац, на седници одржаној 19.02.2026. године, размотрио је и донео Одлуку број 110 којом се усваја Извештај о раду Центра за стручно усавршавање Крушевац за 2025. годину и Одлуку број 109 којом се усваја Финансијски извештај Центра за стручно усавршавање Крушевац за 2025. годину и доставио Скупштини Града Крушевца на сагласност.

Са напред изнетог, Градско веће предлаже Скупштини Града доношење Закључка као у предлогу.

Председник Већа

-----

Иван Манојловић





**ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО  
УСАВРШАВАЊЕ  
КРУШЕВАЦ**  
Балканска 63 V спрат

Матични број: 17782916  
ПИБ: 106461107  
Шифра делатности: 74140  
Жиро рачун: 840-943668-69

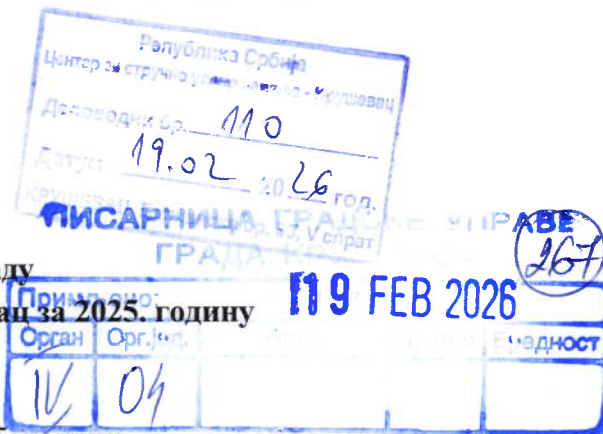
Телефон +381 37 445 735, +381 37 445 736  
::: www.csu.edu.rs ::: info@csu.edu.rs :::

Радно време: 08 – 16 сати

На основу члана 22. став 1. тачка 6. Статута Центра за стручно усавршавање Крушевац, Управни одбор Центра за стручно усавршавање Крушевац на Седници одржаној 19.02.2026. године доноси:

**ОДЛУКУ**  
о усвајању Извештаја о раду  
Центра за стручно усавршавање Крушевац за 2025. годину


УСВАЈА СЕ Извештај о раду ЦСУ Крушевац за 2025. годину.



**Образложење**

На основу члана 22. Статута Центра за стручно усавршавање Крушевац, Управни одбор Центра за стручно усавршавање Крушевац у складу са својим надлежностима на седници Управног одбора одржаној 19.02.2026. године разматрао је и усвојио Извештај о раду Центра за стручно усавршавање Крушевац за 2025. годину и доставља Скупштини града на сагласност.

Председник Управног одбора

  
Александар Тодоровић

Дел. Бр:

Датум:



ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО  
УСАВРШАВАЊЕ  
КРУШЕВАЦ

Република Србија
Центар за стручно усавршавање - Крушевац
Деловодни бр. 104
Датум 19.02.2026 год.
КРУШЕВАЦ, Балканска бр. 83, V спрат

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ  
ЦЕНТРА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ КРУШЕВАЦ  
ЗА 2025. ГОДИНУ



САДРЖАЈ:

САДРЖАЈ: 2

УВОДНИ ДЕО 3

ОРГАНИ ЦЕНТРА 4

РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА РАДА 4

АКРЕДИТОВАНИ ПРОГРАМИ СТАЛНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА 11

ПРОЦЕС РЕАЛИЗАЦИЈЕ ОДОБРЕНИХ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ  
УСАВРШАВАЊА ЦСУ КРУШЕВАЦ 14

НАУЧНИ КЛУБ 15

ПАРК НАУКЕ 19

СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У  
ЈАВНОЈ УПРАВИ 20

ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ 22

АКТИВНОСТИ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ 22

АКТИВНОСТИ ВАН ПРОСВЕТЕ 27

АКТИВНОСТИ МРЕЖЕ РЦ/ЦСУ СРБИЈЕ 29

РОДНА АНАЛИЗА БУЏЕТА 30

ЗАКЉУЧАК 31

## УВОДНИ ДЕО

Центар за стручно усавршавање Крушевац основан је Одлуком Скупштине града Крушевца бр. 614-34/09 од 11.08.2009. године, а складу са Законом о основама система образовања и васпитања, Законом о јавним службама и Правилником о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника. За кратко време од оснивања, Центар је остварио улогу установе која креира и спроводи локалну образовну политику, планира активности за запослене у васпитно-образовним установама, али и за остале структуре локалне заједнице које су усмерене на јачање њихових компетенција, унапређивање знања и вештина.

Професионални развој прати се у складу са потребама региона и стратегијом развоја образовања на националном нивоу. Центар за стручно усавршавање Крушевац у току 2025. године, плански је радио на унапређивању квалитета образовања и васпитања у основним, средњим школама и предшколским установама, организовањем програма сталног стручног усавршавања акредитованих од стране Завода за унапређивање образовања и васпитања, пружајући могућност корисницима да професионални развој прилагоде потребама, које се рефлектују кроз личне Планове професионалног развоја наставника, васпитача, стручних сарадника и директора.

Основ за ефикасно спровођење активности усмерених на постизање програмског циља јесте јака планска функција ослоњена на испитивање потреба и анализу добијених података. Процес сталног стручног усавршавања запослених у образовно васпитним установама Града Крушевца ради обезбеђивања утврђене норме за похађање најмање једног програма који доноси министар, или одобрени програм из Каталога програма стручног усавршавања на годишњем нивоу, финансиран је у протеклој години наменским средствима делом обезбеђених из извора буџета и сопствених прихода остварених по основу реализације семинара, са конта 423 599 – Остале стручне услуге и 424 211 – Услуге образовања.

Из буџета Града Крушевца, финансирају се зараде за петоро запослених лица. Укупан број извршилаца у целости задовољава потребе Центра за остваривање планом дефинисаних активности.

Табела 1: Структура запослених у Центру

Назив профила	Степен стручне спреме	Број извршилаца
Директор	VII	1
Саветник за стручно усавршавање и напредовање	VII	3
Самостални финансијско-рачуноводствени сарадник	IV	1
	УКУПНО	5

## ОРГАНИ ЦЕНТРА

Органи Центра су: Управни одбор, Надзорни одбор и директор. Управни одбор чине представници оснивача, ЦСУ Крушевац, Школске управе Крушевац. У органима Центра у складу са Статутом заступљене су све структуре чији је интерес да Центар оствари улогу установе која креира и спроводи локалну образовну политику, планира активности за запослене у васпитно-образовним установама, али и за остале структуре локалне заједнице које су усмерене на јачање њихових компетенција, унапређивање знања и вештина.

## РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА РАДА

Програмска активност обухвата процес сталног стручног усавршавања наставног кадра у основним и средњим школама и предшколском васпитању, реализовањем акредитованих програма који су акредитовани од стране Завода за унапређивање образовања и васпитања, у складу са Годишњим плановима стручног усавршавања наставника.

Центар се позиционирао, одредио своје место и улогу, и као такав постао доступан свима који га препознају у зависности од својих интересовања. Реализацијом планираних активности, Центар битно утиче на имплементацију националних циљева образовања, прописаним исходима и постигнућма ученика.

ЦСУ Крушевац својим пословним деловањем покрива једну предшколску установу, **17 основних и 8 средњих школа** са територије града Крушевца и остале установе и удружења са територије Расинског управног округа. **Законску норму** исказану кроз вредност индикатора - број полазника који је добио најмање 8 бодова за стручно усавршавање кроз учешће на семинарима и другим облицима стручног усавршавања на годишњем нивоу, треба да испуни око **2.000 запослених у образовању**.

Нов ПРАВИЛНИК о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника ("Сл. гласник РС", број 109 од 19. новембра 2021.) дефинише да у оквиру пуног радног времена запослени на пословима образовања и васпитања има право и дужност да сваке школске године похађа најмање један програм стручног усавршавања који доноси министар, или одобрени програм из Каталога програма стручног усавршавања, на годишњем нивоу.

Услов за доследну примену Закона о основама система образовања и васпитања и Правилника о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника је да јединица локалне самоуправе обезбеди услове за стално стручно усавршавање запослених у образовно – васпитним установама на својој територији.

Центар за стручно усавршавање Крушевац тежи да обезбеди доступност професионалног развоја, конзистентност нивоа услуга и све своје ресурсе је у 2025. години ставио на располагање запосленима у просвети. Имплементиран је раније успостављен модел заснован на испитивању потреба за стручним усавршавањем, како би Понуда семинара била у функцији унапређења компетенција наставника за што ефективније обављање посла и одраз потреба стручног усавршавања школа, удружења и актива.

Лични и школски планови, који се интегришу у интерни документ - Анализу планова стручног усавршавања, усвојен од стране Управног одбора, представља основ за креирање месечне понуде програма стручног усавршавања. **Новина у пословању је достављање планова стручног усавршавања школа, директно путем образовног портала ЦСУ Крушевац. Овакав иновативни модел пословања, са постојећим унапређењима, обезбеђује задовољавање потреба већине запослених у васпитно – образовним установама, у великој мери доприноси уштеди новчаних средстава, уз рационално коришће ресурса ЦСУ Крушевац.**

Планирање и спровођење активности сталног стручног усавршавања карактерише усаглашавање овог процеса са Плановима стручног усавршавања школа, који се пројектују за период школске године, док је буџетско планирање усмерено на календарску годину.

У оквиру ове програмске активности у 2025. години у ЦСУ Крушевац реализовано је **22** семинара, и **1** акредитовани стручни скуп-трибина, чије су теме су одабране на основу анализе школских Планова стручног усавршавања школа са територије града Крушевца, и реализовани су сарадњи са појединим школама и удружењима. Од укупног броја реализованих семинара, **12** реализованих су програми које је ЦСУ Крушевац акредитовао, а **10** семинара је реализовано ангажовањем екстерних реализатора.

Укупан број учесника који је присуствовао семинарима је **530** и остварено је укупно **4485** сати стручног усавршавања.

Од овог броја **45** учесника је присуствовало акредитованом стручном скупу трибини: "Препознавање менталних тешкоћа код ученика- улога наставника и стручних сарадника". Сви они остварили су по **један бод** из осталих видова стручног усавршавања у складу са **Правилником о сталном стручном усавршавању.**

Од нове школске **2025/26** године наступио је **нови акредитациони период 2025-2028** и актуелан је нови Каталог програма сталног стручног усавршавања који је донео и измене у погледу компетенција које програм развија, у складу са циљном групом којој је програм намењен.

Анализа реализованих семинара у погледу области које су дефинисане у Каталогу одобрених програма стручног усавршавања (укупно 17 области), а од септембра 2025. године **21 област**, показује да је највише семинара реализовано из области *Васпитни рад (5), Деца/ученици којима је потребна додатна подршка у образовању (4), Опишта питања наставе (2), Здравствено васпитање (2), Изборни и факултативни предмети (2), Употреба ИКТ у настави (2), Предшколско васпитање и образовање (2),* затим *Уметност (1) и Математика (1).*

Већином програма обухваћена је широка циљна група (васпитачи у ПУ, учитељи, наставници предметне наставе основних и средњих школа, стручни



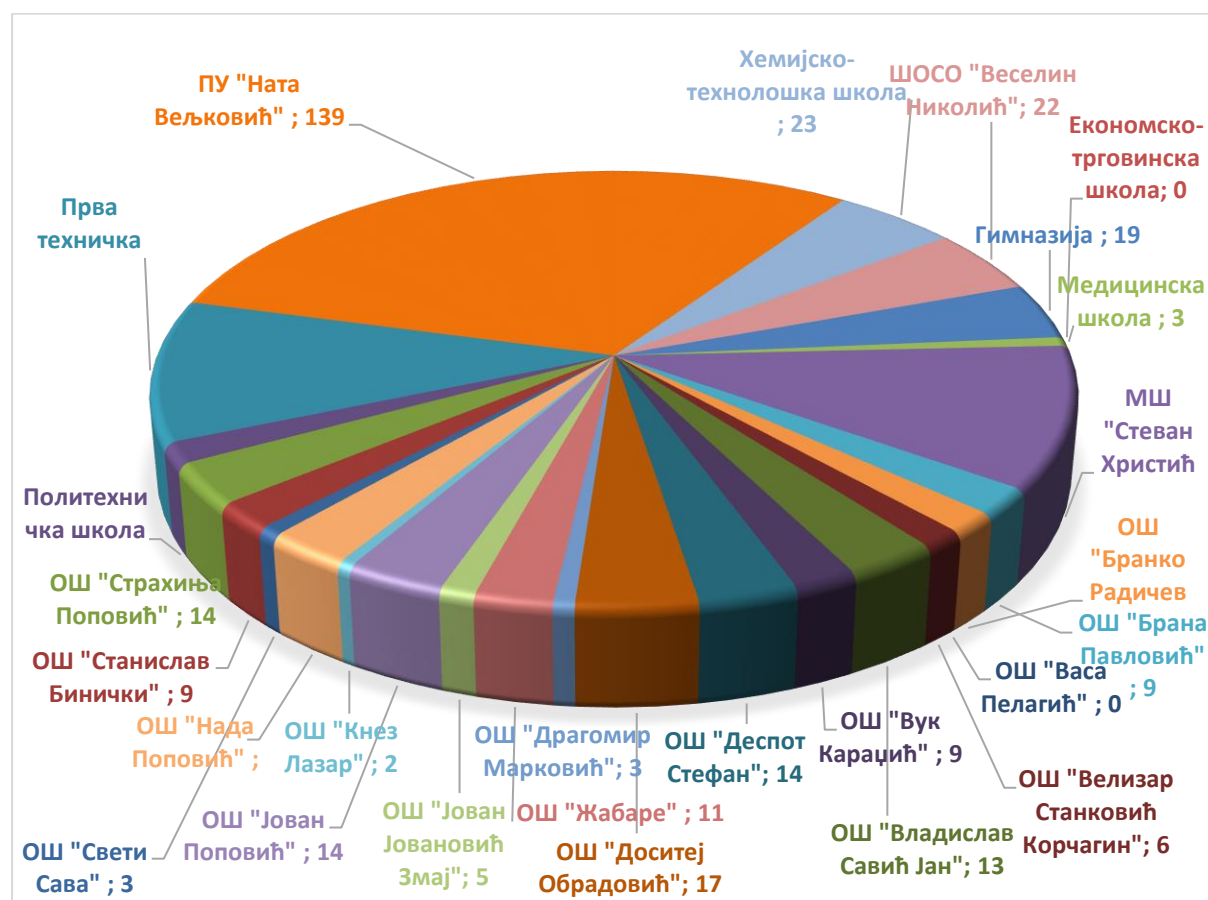
сарадници), што одговара дефинисаној циљној групи за области у којима је реализован већи број семинара.

Графички приказ 1:Процентуално изражен број реализовних семинара по областима које су дефинисане Каталогом



Број полазника који су се стручно усавршавали по школама у посматраном периоду приказан је на следећи начин:

Графички приказ 2: Укупан број полазника обука за стручно усавршавање, по школама Града Крушевца



У погледу остварених сати стручног усавршавања, заступљеност полазника из школа Града Крушевца у периоду јануар-децембар 2025. године исказана је у следећој табели:

Табела 2: Укупан број остварених сати стручног усавршавања по школама са територије Града Крушевца

Назив школе	Број полазника
Гимназија	19
Економско-трговинска школа	0
Медицинска школа	3
МШ "Стеван Христић"	48
ОШ "Брана Павловић"	9
ОШ "Бранко Радичевић"	7
ОШ "Васа Пелагић"	0
ОШ "Велизар Станковић Корчагин"	6
ОШ "Владислав Савић Јан"	13
ОШ "Вук Караџић"	9
ОШ "Деспот Стефан"	14
ОШ "Доситеј Обрадовић"	17
ОШ "Драгомир Марковић"	3
ОШ "Жабаре"	11
ОШ "Јован Јовановић Змај"	5
ОШ "Јован Поповић"	14
ОШ "Кнез Лазар"	2
ОШ "Нада Поповић"	12
ОШ "Свети Сава"	3
ОШ "Станислав Бинички"	9
ОШ "Страхиња Поповић"	14
Политехничка школа "Милутин Миланковић"	7
Прва техничка школа	48
ПУ "Ната Вељковић"	139
Хемијско-технолошка школа	23
ШОСО "Веселин Николић"	22
УКУПНО	457

Центар за стручно усавршавање је за период школске 2022/23/24/25. акредитовао **14 програма сталног стручног усавршавања**, који се поред реализације у самом Центру, реализују и ван седишта Центра. У периоду од јануара до септембра текуће школске године на територије Србије било је **7 реализација** наших акредитованих програма, којима је учествовао **158** учесника. Од 1. септембра 2025. године ЦСУ Крушевац има **14 нових акредитованих програма** који ће бити актуелни наредне три школске године. Од тада ван седишта ЦСУ Крушевац реализовано је **12 семинара** у оквиру **5 акредитованих програма**, на којима је било присутно **299** учесника.

Раније дефинисан начин израде и дистрибуције Плана стручног усавршавања наставника и школа омогућава адекватно испитивање потреба крајњих корисника, чији је исход квалитетна понуда Програма стручног усавршавања.

Центар за стручно усавршавање је сваке године у процес испитивања потреба за стручним усавршавањем наставника активно укључује струковна удружења која делују на територији града Крушевца, односно Расинског округа. Већина удружења су доставила годишњи план стручног усавршавања својих чланова, како би на што ефикаснији начин остварили стручно усавршавање које је у складу са реалним потребама за унапређивање компетенција. Имплементација дефинисаних заједничких активности за реализацију годишњих Плана стручног усавршавања у периоду јанур - децембар 2025. резултирала је реализацијом 6 семинара.

Табела 3:Реализација Плана стручног усавршавања на нивоу удружења и актива

Назив удружења	Назив семинара	Број учес.
<b>Друштво педагога и психолога Расинског округа</b>	Деца са развојним и психичким тешкоћама (хиперактивност, аутистични спектар, поремећаји школских вештина ) у школи	19
	Примена алата вештачке интелигенције у процесу наставе и учења	16
<b>Епархија Крушевачка</b>	Учимо заједно - веронаука у школи и животу	30
<b>Друштво математичара Србије-подружница Крушевац</b>	Математичка литература као фактор унапређивања наставе математике	13
<b>Друштво учитеља Крушевац</b>	Методички приступи за развијање „меких вештина“ (soft skills) и предузетничког начина размишљања код ученика	22
	Да инклузија буде боља – развијање дидактичких материјала	30

Успостављањем сарадње са стручним активима, и струковним удружењима, створени су партнерски односи који су резултирали да понуда семинара буде израз потреба и жеља запослених у образовању. Овакав вид сарадње са представницима удружења и актива просветних радника препознат је као добар модел, који доприноси реализацији и других активности усмерених на побољшање квалитета образовања. Центар ће у наредном периоду тежити да спроводи више активности у сарадњи са удружењима, у циљу максималне искоришћености ресурса и унапређивању програмских активности, усмерених на конкретне циљне групе наставника.

Како би процес стручног усавршавања био у складу са планираним развојим активностима, школама се саветује да Планом стручног усавршавања предвиде похађање семинара који је у развојној функцији, специфично усмереној на активности које ће унапредити области рада у којима је наставницима потребна додатна подршка, која је идентификована процесом самовредновања и планирана Школским развојим планом.

На овај начин, испитивање потреба за стручним усавршавањем и сама организација семинара усмерени су на конкретне школе и области стручног усавршавања. Своје право и обавезу за реализацију школског плана СУ, у овом периоду, испунило је **3 установе, реализујући 5 семинара.**

Табела 4:Реализација Плана стручног усавршавања образовно-васпитних установа у периоду јануар - децембар 2025.

Назив школе	Назив семинара	Број учес.
ПУ „Ната Вељковић“	Радост покрета – програм за примену моторичких игара, облика кретања и неструктурираних материјала у стимулисању психомоторног развоја деце са сметњама у развоју	30
	Терапија смехом	29
МШ „Стеван Христић“	Музика и ритам у функцији развоја и учења	18
	Мотивациони застоји – зашто, како и шта ћемо тад?	27
ШОСО „Веселин Николић“ Крушевац	Радост покрета – програм за примену моторичких игара, облика кретања и неструктурираних материјала у стимулисању психомоторног развоја деце са сметњама у развоју	13

## АКРЕДИТОВАНИ ПРОГРАМИ СТАЛНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Како би се основна делатност обављала у складу са Законом и подзаконским актима, а односи се на одабир и реализацију програма сталног стручног усавршавања из Каталога одобрених програма, Центар за стручно усавршавање спроводи и активности које су у вези са испитивањем потреба за стручним усавршавањем наставника на локланом нивоу и у складу са тим пружа перманентну подршку развоју програма стручног усавршавања који на ове потребе могу одговорити. Развој програма стручног усавршавања са локалним ауторима, који имају потребна знања и вештине у одређеним областима, имају за циљ пружање подршке развоју школа и подизању школске ефективности на локалном нивоу, а у складу са стратешким циљевима развоја образовања и васпитања на националном нивоу.

На основу Правилника о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника („Сл. гласник РС“, број 109/2021) и Завод за унапређивање образовања и васпитања (ЗУОВ) је у новембру 2024. године расписао Конкурс за одобравање програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2025/2026, 2026/2027. и 2027/2028. годину. Самом поступку апликације програма предходило је низ активности усмерених на осигурање квалитета овог процеса.

Спровођењем Конкурса, Завод за унаређивање образовања и васпитања процесом акредитације одобрава програме на период од три школске године. Како би се обезбедио квалитет и што већи број акредитованих програма Центар је најпре спроводио активности усмерене на промоцију расписаног Конкурса како би информисао што већи број запослених у образовно-васпитним установама о могућностима да своја знања и вештине ставе у функцију унапређивања квалитета образовања и васпитања.

У оквиру планираних активности подршке локалним ауторима, Центар је организовао Саветовање о начину израде програма стручног усавршавања. У складу са условима расписаног Конкурса, а са циљем израде што квалитетнијих програма које ће Комисије ЗУОВа процењивати у складу са прописаним стандардима и критеријумима, организован је и спроведен саветодавни рад са свим ауторима који су исказали интересовање да приступе изради програма. Саветовање је реализовано у оквиру састанка са свим заинтересованим ауторима, и више индивидуалних у оквиру којих је рађено на конкретним програмима. Ове састанке је реализовала саветодавна служба ЦСУ Крушевац.

Као резултат ових активности, Центар за стручно усавршавање, као институција која гарантује квалитет и релевантност програма је за наредни акредитациони период финансијски и институционално подржао **16** предлога програма и за њих приложио сву потребну документацију прописану Конкурсом.

За овогодишњи конкурс највише програма је развијано и подржано из области Општа питања наставе и област васпитни рад, затим следе области предшколско васпитање и образовање, здравствено васпитање, употреба ИКТ у настави и изборни и факултативни предмети.

Аутори ових програма су углавном наставници Школа са територије Расинског округа.

Овако развијени програми су значајан ресурс ЦСУ Крушевац и самог града Крушевца, као оснивача, јер локално развијени програми су према анализи из предходних година, најчешће бирани и реализовани програми стручног усавршавања које наставници посећују. Акредитацијом ових програма многе теме и семинари ће бити доступнији наставницима са овог простора, уз значајну уштеду времена и финансија.

Одлуком Комисије Завода за унапређење образовања и васпитања Центру за стручно усавршавање Крушевац акредитовано је **14 програма сталног стручног усавршавања.**

Табела 5: Листа акредитованих Програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2025/2026, 2026/2027. и 2027/2028. годину Центра за стручно усавршавање Крушевац

Ред. Бр.	Назив Програма		Име и презиме аутора и реализатора
1.	Препознај ризике и реагуј на време у спречавању насиља над децом и младима	васпитни рад	Јасмина Јовановић Сладјана Чабрић
2.	НЛП за бољу комуникацију и разумевање у учионици	васпитни рад	Зорица Филиповић Алексабдра Гвозденовић
3.	Како до школске интеркултуралне заједнице?	васпитни рад	Данијела Симоновић, Југослав Лазић
4.	Презентационе вештине у учионици и јавни наступ	васпитни рад	Зорица Филиповић Александра Гвозденовић
5.	Стратегије за превазилажење стреса, јачање отпорности и добробити просветних радника	здравствено васпитање	Снезана Рајковић Светлана Алексић, Данијела Симоновић
6.	Прва помоћ – када, где, како и зашто?	здравствено васпитање	Гордана Симић Ивана Попадић, Марија Петровић
7.	Примена концептуалних мапа и мапа ума у настави православног катихизиса	изборни и факултативни предмети	Сања Николић Марко Пантић, Оливера Цекић, Јовановић, Светозар Стојановић
8.	Примена алата вештачке интелигенције у процесу наставе и учења	употреба ИКТ у настави	Марија Марковић Благојевић, Данијела Симоновић, Светлана Алексић
9.	Технологија и методика у служби меких вештина	општа питања наставе	Слађана Дамњановић, Александра Филиповић, Биљана Пршић
10.	Изокренута учионица уз примену мултимедијалних садржаја	општа питања наставе	Јелена Марковић, Сања Николић, Марина Лазаревић, Јелена Ивановић
11.	Учење за оцену или учење за знање-формативно оцењивање	општа питања наставе	Оливера Коларић, Александра Радомировић, Јасмина Јовановић
12.	Вештачка интелигенција у учионици – иновације у припреми и реализацији наставе	општа питања наставе	Гордана Максимовић, Александра Филиповић, Дејан Оролић
13.	Диференцијацијом до боље мотивације ученика за учење	општа питања наставе	Снезана Рајковић, Светлана Алексић, Данијела Симоновић
14.	Како унапредити праксу хоризонталног учења у школама?	општа питања наставе	Ивана Благојевић, Анита Перић, Ирена Терзић



## ПРОЦЕС РЕАЛИЗАЦИЈЕ ОДОБРЕНИХ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЦСУ КРУШЕВАЦ

У оквиру програмске активности, унапређивања квалитета образовања и васпитања и услова у основним школама, средњим школама и предшколском образовању, у просторијама установе током 2025. године, реализовано је **12** акредитованих програма које је развио ЦСУ Крушевац.

Координацију целог процеса испред Центра за стручно усавршавање Крушевац спроводи саветница за стручно усавршавање и напредовање. Овај процес се односи на заказивање реализације одобрених програма, припрему пропратне документације и извештавање ЗУОВу о реализованим програмима, као и израду уверења о савладаној обуци за учеснике. Извештаји се подносе на два начина, преко портала ЗУОВа, након сваке реализације и једном годишње о начину примене одобреног програма и његовим ефектима у пракси.

Како би се осигурао квалитет реализације одобрених програма Центар ауторима и реализаторима кроз организацију обука и радионица, пружа континуирану подршку за унапређивање тренерских компетенција, неопходних за квалитетно обављање тренерског посла, као и могућност размене искустава међу тренерима.

Сви аутори су упознати са формом извештаја коју је прописао ЗУОВ и дата им је прилика да размене искуства, на који начин су пратили како су учесници са њихових обука примењивали стечена знања и вештине у пракси, да ли су били у могућности да примене предвиђене начине праћења и на који начин ће вршити анализу и одабир примера који најбоље илуструју остваривање планираних ефеката њихових програма. Пружајући подршку ауторима приликом израде извештаја, Центар има за циљ да ово извештавање допринесе процени ефеката одобрених програма стручног усавршавања и унапређењу система стручног усавршавања.

Овакав вид непосредне комуникације показао се као најпрактичнији за размену искуства међу свим учесницима, чиме се остварују услови за што ефикасније извештавање и постизање заједничког циља, а то је примена програма у пракси и обезбеђивање доказа о њима.

## НАУЧНИ КЛУБ

Министарство просвете, науке и технолошког развија (МПНТР) покренуло је велику кампању „измештања“ и приближавања науке популацији ван Београда. Овај пројекат, који се реализује у сарадњи са Центром за промоцију науке, у целини афирмише и промовише науку, као кључни сегмент друштвеног развоја укључујући све њене дисциплине.

Резултат горе наведеног су Научни клубови при Центрима за стручно усавршавање који су препознати као кључан ресурс у имплементацији ове идеје. Центри, својим кадровским потенцијалом и осталим ресурсима, искуством у организовању активности које окупљају љубитеље науке, пре свега младе, постају сталан извор информација за стицање нових знања, применљивих и у школском образовном систему.

Током 2025. године при Научном клубу реализовано је 7 активности који су усмерени на промоцију и популаризацију науке. Квалитетни програми су осмишљени на један иновативан и занимљив начин, који у међусобној интеракцији, учеснике непосредно укључују и анимирају да размењују искуства, проширују своја знања, овладавају научном методологијом и направе упоредбу између теоријских знања и новонастале праксе.

Табела 6: Активности Научног клуба за 2025. год.

Ред. број	Активност	Број учесника
1.	Вешто са вештим Chat GPT-ем	59
2.	Скривена математика грчких храмова	22
3.	Научни камп-Змајевим стопама	50
4.	Математика кроз анимирани филм	20
5.	Манифестација Мај месец математике МЗ	134
6.	Манифестација Европске ноћи истраживача	688
7.	Манифестација Светска недеља свемира	87
	Укупно	1060

Вредност индикатора дефинисаним програмским буџетом који се односи на број ученика који похађају ваннаставне активности/у односу на укупан број ученика спровођењем активности Научног клуба у оквирима је планираног. Реализоване пројекте који су наведени у Табели Центар за стручно усавршавање спроводио је како самостално, тако и у сарадњи са Центром за промоцију науке и више научних институција. Полазници су били ученици, студенти и млади са територије града Крушевца. Радионице, изложбе, предавања и остале активности које ЦСУ Крушевац спроводио у оквиру Научног клуба представљају атрактиван начин, да пре свега ученици, кроз игру и путем савремених мултимедијалних учила усвоје нова знања.

## ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ФИНАНСИЈСКУ ПОДРШКУ ПРОЈЕКТИМА ПРОМОЦИЈЕ И ПОПУЛАРИЗАЦИЈЕ НАУКЕ

У активности везаних за Јавни позив за финансијску подршку пројектима промоције и популаризације науке, који сваке године расписује Центар за промоцију науке, Научни клуб при Центру за стручно усавршавање Крушевац организовао је састанак са представницима актива, удружења и сарадницима НК.

Овом приликом промовисан је Јавни позив за 2025. годину. Основни циљ позива је подизање нивоа научне писмености и ширења научне културе спровођењем поступка децентрализације промоције и популаризације науке на територији Републике Србије.

Главни акценат стављен је на Категорију 1, која је састављена из две компоненте. Један од услова био је да се Пројекти промоције науке у научним клубовима морају реализовати у два научна клуба. Дата је препорука да се предавања и радионице допуне са другим активностима која се измештају из оквира учионице и контекста стандардног наставног плана и програма.

У оквиру Категорије 1, Научни клуб Крушевац аплицирао је са следећим пројектима:

1. Пројекат: Програм подршке наставницима и ученицима у превазилажењу математичке анксиозности
2. Пројекат: Бројеви који су мењали свет: Математика старих цивилизација
3. Царство испод шешира

У оквиру Годишњег програма за 2024/2025. годину Научни клуб, при Центру за стручно усавршавање Крушевац, реализовао је четири пројекта.

### ВЕШТО СА ВЕШТИМ СНАТ GPT-ЕМ

Пројекат обухвата едукацију наставника, стручних сарадника и ученика средњих школа о одговорном коришћењу AI технологија, посебно Chat GPT-а.

### СКРИВЕНА МАТЕМАТИКА ГРЧКИХ ХРАМОВА

У оквиру ове активности одржана је радионица са предавањем о карактеристикама античких грчких храмова, где су ученици на предавању чули главне одлике стилова античких храмова, упознали се са њиховим карактеристикама, начином градње, временом и сл.

### НАУЧНИ КАМП - ЗМАЈЕВИМ СТОПАМА

Пројекат је обухватио једнодневну активност на планини Јастребац за ученике предметне наставе и том приликом су спроведена едукативна предавања, интерактивне радионице на терену, истраживачки радови и научна шетња кроз обилазак заштићеног природног добра "Прокоп".

## МАТЕМАТИКА КРОЗ АНИМИРАНИ ФИЛМ

Пре пројекције филма, ученици су продискутовали који су им математички појмови најпознатији и највише се појављују у свакодневном животу. Након пројекције филма, уследила је дискусија да ли су им математички појмови овим филмом боље разјашњени и шта би можда могло другачије да се одради.

Научни клуб Центра за стручно усавршавање Крушевац у току године спроводи више међународних пројеката и манифестација, који се реализују у сарадњи са Центром за промоцију науке, школама, удружењима и активима и сталним сарадницима, а уз подршку Града Крушевца.

## МАНИФЕСТАЦИЈА МАЈ МЕСЕЦ МАТЕМАТИКЕ

Манифестација Мај месец математике МЗ, коју Научни клуб, Центра за стручно усавршавање Крушевац, спроводи уз подршку Центра за промоцију науке на територији целе Србије, организована је 14 пут. Под слоганом: „Спојени математиком“ спроведено је низ активности на којима су учествовале основне и средње школе града Крушевца:

- Математичке игре
- ЕшEROVA слагалица
- Трагачи формуле
- Изложба: „Жене у СТЕМ-у“
- Платонова тела

## МАНИФЕСТАЦИЈА ЕВРОПСКЕ НОЋИ ИСТРАЖИВАЧА

Центар за стручно усавршавање Крушевац – Научни клуб, у сарадњи са Центром за промоцију науке традиционално је организовао манифестацију Европске ноћи истраживача. Ради се о међународном пројекту који је у Србији реализован 16. пут и истовремено је одржао у преко 460 градова у 25 земаља нашег континента, под покровитељством Европске комисије.

У Европској ноћи истраживача посетиоцима су на један забаван и занимљив начин представљена нека од бројних открића и пружена могућност да кроз интерактивне радионице открију повезаност науке са свакодневним животом. У периоду од 22 до 26.09.2025. године Научни клуб, је за све љубитеље науке организовао мноштво интерактивних радионица, научних изазова, игара, изложби, квизова, и још много тога. Све активности су биле потпуно бесплатне за посетиоце.

Овогодишњи слоган био је: „У току са науком” и најмлађим посетиоцима, до оних који желе да пробуде дете у себи, пружила се изванредна прилика да буду у току са науком, да непосредно разговарају са истраживачима, завире у њихове лабораторије и сами се укључе у решавање научних загонетки.

Активности које су спроведене у оквиру овог пројекта су:

- Стопа по стопа метар
- У мери човека-од лакта до Витрувија
- Тајни код природе: Фибоначијев низ
- Башта маште и науке: Мисли зелено!
- Истражујемо заједно-Парк као лабораторија за заједништво
- Здравље на мом тањиру
- Путеви хране
- Магија пчела
- Паукова STEAM формула

## МАНИФЕСТАЦИЈА СВЕТСКА НЕДЕЉА СВЕМИРА

Светска недеља свемира обележена је у Научном клубу низом активности. Одржано је предавање са темом: „Телеформирање Марса“, о томе како Марс можемо учинити подобним за живот људи и како се врши колонизација свемира. Такође за ученике организован је конкурс за најбољи ликовни рад на тему: "Живот у свемиру". Најбољи радови награђени су пригодним поклонима.

Завршна активности под називном „Сунце под Шаренградом“ била је посвећена јавном посматрању Сунца, где су посетиоци парка Шаренград имали прилику да посматрају и фотографишу нашу матичну звезду.

## ПАРК НАУКЕ

Центар за стручно усавршавање Крушевац ради на развију подстицајног окружења за амбијентално учење и развој образовног туризма уз подршку, локане самоуправе града Крушевца и Центра за промоцију науке. Парк науке представља специфично организован и дизајниран отворен простор испуњен научно популарним експонатима, како би се научни појмови, феномени и чињенице усвојили кроз игру и непосредно искуство.

Основна идеја је да се посредством добро осмишљених експоната, кроз игру, на непосредан начин стекну представе о научним појмовима из математике, физике, астрономије, географије, биологије и других области. Експонати показују поучне и занимљиве особине помоћу којих различите научне теме постају део свакодневнице. Сваки од ових експоната поставља посетиоца у позицију истраживача, нуди нову и необичну перспективу и буди дечији порив за игру.

Парк науке ће бити смештен на простору који је наменски одредила Градска управа Крушевац и заузимаће простор од најмање 60а површине. У складу са пројектно-техничком документацијом извршиће се радови и постављати експонати планираном динамиком у више фаза.

Средства за израду експоната обезбеђена су делом по основу учешћа на Јавном позиву Центра за промоцију науке за финансијску подршку пројектима промоције и популаризације науке, за Категорију 4. Израда експоната у Научним парковима.

Табела 7: Експонати у Научном парку Крушевац

Ред. број	Назив експоната	Област	Опис
1.	Права крива	Математика	Испоручен
2.	Оптичке илузије	Психологија, геометрија	Испоручен
3.	Планисфера	Астрофизика	Испоручен
4.	Пиратски брод	Математика	Испоручен
5.	Ветро турбина	Енергетика	Испоручен
6.	Ремен систем	Механика	Експонат у изради
7.	Шапталица	Физика	Експонат у изради

Имплементацијом овог пројекта Центар за стручно усавршавање и град Крушевац сврстаће се у ред оних установа и градова у земљи и иностранству чија је стратегија окренута ка перманентном развоју образовања, кроз реализацију програма популаризације и афирмације науке, обезбеђујући доступност научно-популарних садржаја широкој популацији, најпре младима. На овај начин Центар ће одредити своје место и јачати своју улогу у спровођењу националне стратегије развоја образовања усмерене на обезбеђивање потребних услова за развој сваког појединца, друштва и државе засноване на знању.

## СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОЈ УПРАВИ

У жељи да успешно одговори на изазове у процесима професионализације јавне управе, пратећи савремене тенденције у управљању људским ресурсима, Влада Републике Србије основала је Националну академију за јавну управу. Ради достизања циљева који се односе на унапређење компетенција запослених у јавној управи неопходних за квалитетно обављање посла, од стране Владе Републике Србије усвојен је Програм обуке, заснован на реално утврђеним потребама службеника и грађана, корисника јавних услуга.

Развој електронске управе, дигитализација, као један од основних приоритета Владе Републике Србије, треба да омогући пружање услуга грађанима и привреде које држава пружа на сада ефикаснији начин. Успостављен законски оквир за имплементацију електронске управе је неопходан, али не и довољан услов његовог спровођења. Без континуираног усавршавања службеника не би било могуће остварити стратешке приоритете Владе у овој области. Јачањем сервиса е-Управе побољшава се комуникација, али и обим услуга које су на располагању грађанима, привреди, као и запосленима у државној управи Републике Србије.

Као установа која спроводи програме стручног усавршавања запослених у јавној управи, акредитована 10.07.2019. године од стране Националне академије за јавну управу, Центар за стручно усавршавање Крушевац има централно место у процесу унапређења капацитета запослених у јединицама локалне самоуправе за успостављање и примену информационих технологија у електронској управи. Поред овога, Центар је акредитован за широк спектар области које су у функцији јачања капацитета запослених у локалној самоуправи.

**На основу Одлуке о утврђивању листе области стручног усавршавања број: 06-00-1/2022-02/14 од 30.05.2022. године и члана 39. став 3. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење), Национална академија за јавну управу донела је РЕШЕЊЕ о распоређивању Центра за стручно усавршавање Крушевац акредитованог за спроводиоца програма стручног усавршавања у јавној управи, у област/и:**

- Безбедност
- Друштвене делатности
- Заштита животне средине
- Локални развој и инвестиције
- Комуналне делатности
- Обука реализатора
- Управљање програмима и пројектима и међународном развојном помоћи
- Јавне политике
- Инспекцијски надзор
- Превенција корупције
- Заштита људских права и тајности података
- Управљање људским ресурсима
- Управа у служби грађана, е-управа и јавне услуге

- Управљање људским ресурсима
- Вештине руковођења и лични развој
- Финансијско-материјално пословање
- Јавне набавке
- ИТ послови
- Дигитална писменост
- Управљање подацима
- Комуникација и односи са јавношћу
- Страни језици

Све обуке се спроводе са једним иновативним приступом професионалном развоју јавних службеника, кроз учење у оквиру пословних процеса, са очекиваним исходима који треба да резултирају редизајном јавних услуга, дигитализацији и већој оријентисаности службеника ка грађанима.

Плановима је предвиђено да континуирано стручно усавршавање на републичком нивоу обухвати око 6.000 запослених у јединицама локалне самоуправе, као и службеника у органима државне управе чиме се обезбеђује перманентно унапређење квалитета услуга које јавна управа пружа грађанима и привредним субјектима.

У оквиру спровођења општег програма континуираног стручног усавршавања, запослени у јединицама локалне самоуправе су током 2025. године присуствовали обукама Националне академије за јавну управу, које су реализоване путем дигиталне платформе, или непосредно у Центру за стручно усавршавање Крушевац.



## ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ

### АКТИВНОСТИ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ

Поред организације и реализације семинара и осталих облика стручног усавршавања Центар за стручно усавршавање у сарадњи са школама, активима и удружењима наставника са територије Расинског округа спроведе се активности које су у функцији унапређивања сарадње и размене искустава и примера добре праксе, међу свим актерима у образовно-васпитном процесу. На овим активностима било је присутно **424** учесника. Под овим активностима се подразумевају стручна предавања, састанци актива и удружења, радионице, изложбе које су се бавиле актуелним темама у нашем образовно-васпитном контексту.

У Центру су током 2025. године редовне састанке и друге активности имали су представници: Друштва учитеља Крушевца, Друштва педагога и психолога Расинског округа, Друштва школских библиотекара, Удружења биолога Крушевца, Подружнице друштва професора српског језика и књижевности Расинског округа, Актива директора основних и средњих школа, Екокоординатора града Крушевца.

Табела 8: Укупан број осталих активности за наставнике и остале циљне групе у 2025. години

Остале активности		
	За образовање	Ван просвете
Број активности/ догађаја	5	12
Број учесника	298	699

### СВЕТОСАВКИ КОНКУРС

Центар за стручно усавршавање Крушевац у сарадњи са Подружницом друштва професора српског језика и књижевности Расинског округа традиционално је расписао Светосавски литерарни конкурс за ученике основних и средњих школа града Крушевца. Ова активност се спроводи у сарадњи са школама града и активима са циљем да се подстакне чување језика, писма, државности, традиције и прошлости, која оплемењује и охрабрује. Најбољим ученицима конкурса, уручене су пригодне награде.

### СТРУЧНИ СКУП: „BEYOND THE TEXTBOOK: THE RESOURCE QUEST“

У Центру за стручно усавршавање Крушевац у организацији British Council и ELTA реализован је Стручни скуп за наставнике Енглеског језика школа Расинског управног округа под називом: „Beyond the Textbook: The Resource Quest“, Teaching English with the British Council's Teaching English.

Стручни скуп био је реализован у оквиру две сесије:

Session 1 : The role of physical activity in students' and teachers' well-being

Session 2 : „Maximizing Teaching Resources: A Journey Through

## АКРЕДИТОВАНИ СТРУЧНИ СКУП: „ПРЕПОЗНАВАЊЕ МЕНТАЛНИХ ТЕШКОЋА КОД УЧЕНИКА- УЛОГА НАСТАВНИКА И СТРУЧНИХ САРАДНИКА“

Центар за стручно усавршавање Крушевац је са циљем оснаживања наставника и стручних сарадника за препознавање менталних потешкоћа код ученика, неговања подржавајућег окружења и спровођења мера подршке организовао трибину са темом: „Препознавање менталних тешкоћа код ученика- улога наставника и стручних сарадника“. Овај стручни скуп био је бесплатан за директоре, стручне сараднике и наставнике у ОШ и СШ са територије Расинског округа.

Тема скупа биле су:

- Ментално здравље и школа – вредности школе која промовише ментално здравље
- Улоге наставника, стручних сарадника у препознавању менталних тешкоћа код ученика
- Учешће стручних сарадника у неговању подржавајућег окружења и спровођење мера подршке за ученике који имају менталне потешкоће
- Учешће наставника у неговању подржавајућег окружења и спровођење мера подршке за ученике који имају менталне потешкоће

Графички приказ 3: Укупан број активности у ЦСУ Крушевац у 2025. години



## САСТАНАК СА АУТОРИМА И РЕАЛИЗАТОРИМА НОВИХ АКРЕДИТОВАНИХ ПРОГРАМА СТАЛНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

У оквиру планираних активности везаних за почетак новог акредитационог периода, ЦСУ Крушевац је организовао састанак са ауторима и реализаторима 14 акредитованих програма стручног усавршавања васпитача, наставника и стручних сарадника, које је Завод за унапређивање образовања и васпитања одобрио Центру за стручно усавршавање за наредне три школске године.

На састанку је договорен је оквир и дефинисан модел будуће сарадње. Са свим аторима, носиоцима програма, потписани су уговори о реализацији одобрених програма.

### КОНФЕРЕНЦИЈА: „СТАРТУЈ БУДУЋНОСТ“

Конференција „Стартуј будућност“ одржана је у Београду, у иновативном простору Ложионице. У оквиру конференције обрађене су најважније теме о образовању, науци и иновацијама за ново доба наставе. Конференцију су организовали Центар за промоцију науке и Достигнућа младих у Србији која је окупила више од 250 наставника, истраживача, привредника и представника образовних институција, са циљем да се осветле начини на које наука, савремене технологије, менторство и предузетничко образовање обликују и унапређују каријере младих.

У фокусу првог дана били су глобални изазови и могућности – од вештачке интелигенције и биотехнологије до паметне пољопривреде и креативних индустрија. Разматране су теме које обликују будућност друштва и показују како наука, иновације и технологије могу допринети развоју образовања, као и на који начин отварају нове каријерне путеве за младе. Други дан конференције био је усмерен на развој предузетничких компетенција и повезивање образовања са привредом – кроз примере менторства, ученичких пракси и дискусије о томе како образовни систем може одговорити на потребе савременог тржишта рада.

Учесници конференције имали су прилику да, поред званичног програма, у коме су се представили одлични панелисти, искористе прилику да међусобно размене идеје и искуства, као и да остваре сарадњу. Конференција Стартуј будућност је повезала постојећу STEAM праксу са будућим развојем науке у Србији, и оснажила наставнике да усмере ученике ка науци и будућим занимањима у контексту савременог света.

### СТРУЧНИ СКУП ПОД НАЗИВОМ: EFL MASTERY MATTERS: „SHAPING EXPERTS WITH TEACHING ENGLISH“

У Центру за стручно усавршавање Крушевац у организацији British Council и ELTA реализован је акредитовани Стручни скуп за наставнике Енглеског језика школа Расинског управног округа под називом: „Ка професионалној изврности у настави енглеског језика: Нове перспективе у развоју компетенција наставника“ (EFL Mastery Matters: „Shaping Experts with Teaching English“).

Стручни скуп био је реализован у оквиру две сесије:

Session 1: „Build confidence and creativity with -There are no wrong answers activities“.

У оквиру ове сесије наставници су добили низ идеја за реализацију часова уз помоћ једноставних активности које развијају сарадњу, критичко мишљење, креативност и комуникацију на страном језику.

Session 2: „Smart English Classrooms: Harnessing AI for Creative and Effective Teaching“.

У оквиру ове сесије наставници су истражили могућности и примену АИ алата у настави страних језика.

## ОБЕЛЕЖЕНО ПЕТНАЕСТ ГОДИНА ОД ОСНИВАЊА ЦЕНТРА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ КРУШЕВАЦ

Центар за стручно усавршавање Крушевац, уз присуство представника установа и предузећа, политичког и јавног живота обележио је петнаест година од оснивања.

Свечана академија почела је одабраним музичким нумерама у извођењу наставника МШ „Стеван Христић“. Излагачи на академији сумирали су досадашња постигнућа и овом приликом апострофирали улогу запослених. Ослођени на сопствене компетенције и капацитете, плодним идејама, имплементацијом нових технологија у пословни модел, трасиран је пут у дигитално доба. Све ово, позиционирало је ЦСУ Крушевац да заузме лидерску позицију у професионалном развоју запослених у образовању.

Наведено је да ЦСУ Крушевац као образовна установа, у начелу, није препознат само као место учења, него као и место сарадње, размене идеја и повезивања, те да је за локалну самоуправу значајно то што у њој функционише установа као што је ЦСУ Крушевац. Установа која својом иновативношћу детерминише и мапира Град Крушевац на листи генератора промена. Закључено је да Град Крушевац безрезервно подстиче активности које су усмерене на даљи развој установе и њену препознатљивост, у усвајају знања и стицају вештина за ново доба.

У протеклих петнаест година, до септембра месеца 2025. године:

- Развијено је 80 акредитованих програма сталног стручног усавршавања
- Реализовано је 695 акредитованих програма сталног стручног усавршавања
- Акредитоване програме похађало је 17 708 учесника
- Активности Научног клуба Крушевац похађало је 15 013 учесника

Основна снага Центра лежи у мрежи сарадника која је стрпљиво грађена годинама. Плодна сарадња, почевши од кровних институција, школа, актива, удружења, Мреже РЦ/ЦСУ Србије, али и самих наставника створила је један огроман ресурс, који у синергетском дејству свих чинилаца ради на унапређивању квалитета у услова у систему образовања и васпитања.

ЦСУ Крушевац се у досадашњем периоду показао као поуздан партнер. Додатне активности, као што је сарадња са Центром за промоцију науке о оквиру функционисања Научног клуба, затим са Националном академијом за јавну управу доприносе децентрализацији и спровођењу бројних националних програма, прилагођавајући их локалним потребама.

## АКТИВНОСТИ ВАН ПРОСВЕТЕ

### АКТИВНОСТИ ГРАДСКЕ УПРАВЕ КРУШЕВАЦ

Центар за стручно усавршавање Крушевац је препознат не само као установа која је намењена просветно образовном кадру, већ у широј мери своје капацитете ставља у функцију локалне самоуправе. У протеклој години, у складу са могућностима и исказаним потребама оснивача, организовани су други видови едукација који су усмерени ка јавном сектору и грађанству. Током 2025. године активности Градске управе Крушевац углавном су се одвијале у оквиру рада Комисија за избор програма и пројеката од јавног интереса и др.

Графички приказ 4: Укупан број учесника ЦСУ Крушевац у 2025. години



## ПРОЈЕКАТ: „ОСНАЖИ" – СОЦИО – ЕКОНОМСКА ИНКЛУЗИЈА РАЊИВИХ ЖЕНА“.

У оквиру пројекта: „Оснажи" – социо – економска инклузија рањивих жена“, у Центру за стручно усавршавање Крушевац почело се са спровођењем обуке за Дигиталну писменост. Полазнице ове обуке су жене жртве насиља, самохране мајке, мајке деце са инвалидитетом, незапослене девојке и жене.

Пројекат "Оснажи" – социо – економска инклузија рањивих жена, је део ширег пројекта немачко - српске развојне сарадње „Подршка социјалном укључивању у Србији“, који спроводи Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH у сарадњи са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Пројекат спроводи Градска управа Крушевац, а пратнери на пројекту су: Центар за социјални рад и Центар за стручно усавршавање Крушевац.

Пројекат “Оснажи” има за циљ да побољша социо-економске услове и створи шансе за 200 жена које су жртве породичног насиља и других осетљивих група преко оснаживања, едукације и појачаног приступа сервисима подршке кроз проширење услуге социјалне заштите “Породични едукативни центар”.

Пројектом су предвиђене обуке за оснаживање жена за коришћење рачунара и аутономну употребу дигиталних сервиса електроснке управе, затим индивидуално саветовање и менторство, као и обуке за друге професионалне вештине.

## АКТИВНОСТИ МРЕЖЕ РЦ/ЦСУ СРБИЈЕ

### КОНФЕРЕНЦИЈА: „АКТУЕЛНОСТИ У ОБРАЗОВНОМ СИСТЕМУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ 9“

Мрежа РЦ и ЦСУ Србије је традиционално у Врњачкој Бањи од 15 до 17. октобра 2025. године организовала конференцију под називом: „Актуелности у образовном систему Републике Србије 9“. Центар за стручно усавршавање је овом приликом омогућио директорима и њиховим сарадницима, запосленим у ОШ и СШ града Крушевца да се упознају са актуелним темама у образовном систему Републике Србије. Конференцију је отворио председник Управног одбора Мреже РЦ и ЦСУ Србије, Дејан Томић, који је овом приликом представио рад Мрежа РЦ и ЦСУ Србије.

Неке од актуелних тема које су предавачи излагали су:

- Панел дискусија на тему: "Законитост рада установе" - Јасмина Јовановић, Помоћница министра просвете за инспекцијске послове, представници директора школа
- Панел дискусија на тему: "Руковођење школом без стреса и насиља, подршка директорима у изазовима свакодневице"- Биљана Лајовић, Бранка Граховац, Стеван Станојевић

По избору учесника у две одвојене сале организоване су паралелне радионице:

- Радионица 1:
  - СПИРИ
  - Екстерна евалуација у предшколским установама
  - Како до националних и међународних пројеката
- Радионица 2:
  - (Зло)употреба вештачке интелигенције у образовању
  - Испит за лиценцу директора



## РОДНА АНАЛИЗА БУЏЕТА

Планом поступног увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава града Крушевца за 2025. годину, предвиђено је да се у установи Центар за стручно усавршавање, у оквиру **Програм: 10 – Средње образовање**, поступно уводи родно одговорно буџетирање.

Увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, подразумева родну анализу буџета, а све у циљу унапређења родне равноправности. У оквиру тема намењеним осетљивим групама реализован је **8 акредитованих програма** и **један акредитовани стручни скуп** чија се тема бави родном равноправности, на којим је било присутно **218** учесника:

- Радост покрета – програм за примену моторичких игара, облика кретања и неструктурираних материјала у стимулисању психомоторног развоја деце са сметњама у развоју (две реализације)
- Да инклузија буде боља – развијање дидактичких материјала
- Заједно за бољу заштиту деце од насиља, злоупотребе, злостављања и занемаривања
- **АКРЕДИТОВАНИ СТРУЧНИ СКУП-ТРЕБИНА:** Препознавање менталних тешкоћа код ученика- улога наставника и стручних сарадника
- Деца са развојним и психичким тешкоћама (хиперактивност, аутистични спектар, поремећаји школских вештина) у школи
- Боља сарадња – безбедније школско окружење
- Обука за наставу Грађанског васпитања
- Стратегије за превазилажење стреса, јачање отпорности и добробити просветних радника
- Диференцијацијом до боље мотивације ученика за учење

Од укупног броја полазника семинара који су реализовани током 2025. године, било је **443 жена** и **87 мушкараца**. На осталим активностима за наставнике било је **196 женских** и **102 мушких** полазника, а на осталим активностима учествовало је **448 женских** и **251 мушких** полазника. Када се ради о активностима Научног клуба које су се реализовале непосредно, било је **618 женских** и **442 мушких** полазника.

## ЗАКЉУЧАК

Центар за стручно усавршавање Крушевац се у 2025. години поред активности професионалног развоја запослених у образовно - васпитним установама на територији града Крушевца и шире, које су усмерене на подизање квалитета и услова рада, бавио и унапређењем компетенција запослених у јавној управи, промоцијом и популаризацијом науке у оквиру активности Научног клуба, организовањем бројних скупова образовног карактера у складу са потребама оснивача, јавним установама, институцијама и привредног сектора.

Кроз своје развојне активности ЦСУ Крушевац тежи учвршћивању сарадње са образовним структурама на свим нивоима, како би његова улога била утемељена на конкретно реализованим задацима, који за циљ имају унапређење образовно васпитног рада. Пружање континуиране подршке у функцији су јачања компетенција наставника, подизања квалитета стандарда установа и обезбеђивања услова за ваннаставне активности.

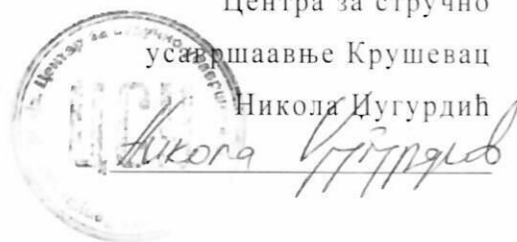
Сва будућа пажња и интересовања ЦСУ Крушевац биће усмерена на развој нових програмских активности и садржаја намењених широј популацији, чиме идеја о целоживотном учењу и усавршавању, постаје одржива, а стручно усавршавање бива интегрални део радних и животних активности.

директор

Центра за стручно

усавршавање Крушевац

Никола Иугурдић





**ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО  
УСАВРШАВАЊЕ  
КРУШЕВАЦ**  
Балканска 63 V спрат

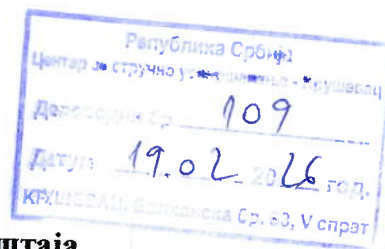
Матични број: 17782916  
ПИБ: 106461107  
Шифра делатности: 74140  
Жиро рачун: 840-943668-69

Телефон +381 37 445 735, +381 37 445 736  
::: www.csu.edu.rs ::: info@csu.edu.rs :::

Радно време: 08 – 16 сати

На основу члана 22. став 1. тачка 6. Статута Центра за стручно усавршавање Крушевац, Управни одбор Центра за стручно усавршавање Крушевац на Седници одржаној 19.02.2026. године доноси:

**ОДЛУКУ**  
**о усвајању Финансијског извештаја**  
**Центра за стручно усавршавање Крушевац за 2025. годину**



УСВАЈА СЕ Финансијски извештај ЦСУ Крушевац за 2025. годину.

**Образложење**

На основу члана 22. Статута Центра за стручно усавршавање Крушевац, Управни одбор Центра за стручно усавршавање Крушевац у складу са својим надлежностима на седници Управног одбора одржаној 19.02.2026. године разматрао је и усвојио Финансијски извештај Центра за стручно усавршавање Крушевац за 2025. годину и доставља Скупштини града на сагласност.



Председник Управног одбора

Александар Тодоровић

ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО  
УСАВРШАВАЊЕ  
КРУШЕВАЦ  
Фебруар 2026 год.


Република Србија
Центар за стручно усавршавање - Крушевац
Деловодни бр. 103
Датум 19.02 2026 год.
КРУШЕВАЦ, Балканска бр. 23, V спрат

## ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ ЗА 2025.ГОД.

Директор ,

Никола Цугурдић

Никола Цугурдић



## У В О Д

Буџетски корисници приликом састављања финансијских извештаја (завршни рачуни) примењују готовинску основу по Правилнику о рачуноводственим политикама корисника буџетских средстава.

Према одредбама чл.1 Правилника, готовинска основа као основа за вођење буџетског руководства дефинисана је као начело руководствоног обухватања прихода и расхода у тренутку наплате, односно плаћања.

У Складу са наведеним принципима готовинске основе, као и одредбама Правилника о начину припреме, састављања и подношења завршног рачуна корисника буџетских средстава (Сл.гласник РС бр.18/15...23/25) буџетски корисници ће завршни рачун за 2025.год. урадити у складу са истим.

Буџетски суфицит, односно дефицит дефинисан је као разлика између укупног износа текућих прихода (класа 700000) и примања остварених продајом нефинансијске имовине (класа 800000) и укупног износа текућих расхода (400000) и издатака за набавку нефинансијске имовине (класа 500000).

На састављање и подношење финансијских извештаја који чине завршни рачун корисника за 2025.год. примењују се следећи прописи и то :

- Закон о буџетском систему (Сл.гласник РС бр.54/2009..... и 94/2024).
- Закон о Буџету Републике за 2025.годину(Сл.гласник РС бр. 92/23 и 94/2024)
- Уредба о буџетском рачуноводству (Сл.гласник РС бр.125/2003 и 12/2006 и 10/25)
- Правилник о стандардном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем (Сл.гласник РС бр.16/16..... и 115/25).
- Правилник о начину припреме, састављања и подношења завршних рачуна корисника буџетских средстава, организација обавезног социјалног осигурања (Сл.гласник РС бр. 18/2015...и 23/25).
- Правилник о номенклатури нематеријалних улагања и основних средстава са стопана амортизације (Сл.лист СРЈ 17/97 и 24/2000).
- Правилник о начину коришћења средстава са подрачуна, односно других рачуна консолидованог рачуна трезора Републике Србије и о начину извештавања о инвестирању средстава корисника буџета и организација обавезног социјалног осигурања (Сл.гласник РС бр.101/2018).
- Инструкција за попис имовине и обрачун амортизације за обвезнике који пословне књиге воде према Уредби о буџетском рачуноводству за 2006.год. која је објављена на сајту Министарства финансија – Управа за трезор , у новембру 2006.год.
- Правилник о начину и роковима вршења пописа имовине и обавеза корисника буџетских средстава Републике Србије и усклађивање књиговодственог стања са стварним стањем (Сл.гласник РС бр.101/18)
- Правилник о рачуноводственим политикама корисника буџетских средстава и корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање (Сл гласник РС 94/24)

Поред наведених прописа којима је уређено рачуноводство корисници буџетских средстава дужни су да примењују и друге прописе Републике, територијалне аутономије и локалне самоуправе, као и своја општа акта.

Одредбама члана 3. правилника о финансијским извештајима завршни рачун ЦЕНТРА ЗА СТРУЧНО УСВРШАВАЊЕ садржи :

1. Извештај о новчаним токовима – Образац НТ
2. Извештај о извршењу буџета – Образац ИБ
3. Биланс стања – Образац БС
4. Биланс прихода и расхода – Образац ПР
5. Напомене са објашњењима
6. Образложење уз годишњи извештај о извршењу буџета
7. Детаљан извештај о реализацији средстава програма и пројекта који се финансирају из буџета.

Овако сачињен завршни рачун Центра за стручно усавршавање доставља се до 28.02.2026.год. Управи за трезор у електронској форми кроз информациони систем за подношење финансијских извештаја.

### ПОКАЗАТЕЉИ ПОСЛОВНОГ УСПЕХА

Центар за стручно усавршавање је у периоду 01.01.2025.год. до 31.12.2025.год. пословало са суфицитом (разлика између прихода и примања и расхода и издатака) у износу 40.164,86 дин. Овако исказан дефицит се коригује за суфицит из претходне године остварен у износу од 110.130,90 дин. па се добија кориговани буџетски суфицит у износу од 150.295,76 дин., који се састоји од ненаменских средстава на подрачуну сопствених прихода у износу од 30.295,39 динара и средстава намењих за пројекте у износу 120.000,37 динара.

### ПРИХОДИ

Центар за стручно усавршавање је остварило приходе и примања у периоду I-XII пословне 2025.год. у висини 11.327.169,41 дин.

Структуру прихода чине :

Назив :	Износ :	Проценат
- Сопствени приходи од продаје услуга	459.047,00	4,05 %
- Приходи од буџета града	10.388.122,41	91,71 %
- Други текући трансфери од републике	480.000,00	4,24 %
СВЕГА :	11.327.167,41	100%

Приходи од продаје услуга су везани за делатност Центра и то су приходи од котизација 459.047,00 дин. или 4,05%. Приходи од буџета износе 10.388.122,41 дин. или 91,71% и строго су наменски утрошена по плану и програму за 2025.год.

Други текући трансфери од републике се односе пројекте и то :

- МАЈ МЕСЕЦ МАТЕМАТИКЕ
- ROAD TO FRIDAY OF SCIENCE FLOW-REFOCUS FLOW
- СВЕТСКА НЕДЕЉА СВЕМИРА

## РАСХОДИ

Укупно остварени расходи и издаци, у Центру за стручно усавршавање, у периоду I – XII 2025 год. износе 11.287.004,55 дин.

Структуру расхода и издатке чине :

- Текући расходи	11.287.004,55	100%
<b>СВЕГА :</b>	11.287.004,55	100%

Структуру текућих расхода и издатака чине :

Назив трошка		Износ	%
Плате и додаци запослених		6.544.516,44	57,98
Социјални допр.на терет послодавца		991.494,20	8,78
Поклони за децу запослених		41.000,00	0,36
Помоћ запосленима		388.958,00	3,45
Превоз запослених		176.661,120	1,57
Стални трошкови :			
- провизија УТ	13.941.22		
- услуге заштите имовине и чишћење	-		
- телефон и ПТТ тро.	127.921.44	271.001,61	2,40
- осигурање запослених	6.891.00		
- осн.непомен.трошкови	122.247.95		
Трошкови путовања у земљи		60.088,00	0,53
Услуге по уговору :			
- котизација за семинаре и струч.усавршавање	-		
- књиговодствене услуге	235.500.00		
- услуге информисања јавности	16.000.00		
- услуге образовања	590.003,00	2.229.909,20	19,76
- репрезентација-поклони	72.000.00		
- остале стручне услуге	1.249.407.00		
- услуге штампања	19.999.20		
- услуге израде и одржавање софтвера	47.000.00		
Текуће поправке и одржавање		98.906,00	0,88
Материјал :			
- канцеларијски материјал	46.734,00		
- остали материјал		435.266,49	3,86
- матер.за образовање	182.409,20		
- хемијска средства за чишћење	56.411,16		
- храна и пиће	149.712,13		
Ученичке награде		19.423,50	0,17
<b>Свега I :</b>		11.257.224,56	99,74
Набавка опреме		29.779,99	0,26
<b>Свега II</b>		11.287.004,55	100

Из буџета Града Крушевца су исплаћени следећи расходи и издаци :

Назив трошка		Износ	%
Плате и додаци запослених		6.544.516,44	63,00
Социјални доприноси на терет послодавца		991.494,20	9,55
Поклони за децу		41.000,00	0,39
Помоћ запосленима		388.958,00	3,75
Превоз запослених		176.661,12	1,70
Стални трошкови :			
1. провизија	10.989,46		
2. телефон и ПТТ трошкови	68.791,00	86.671,46	0,83
3. осигурање запослених	6.891,00		
Услуге по уговору			
1. остале стручне услуге	1.099.213,00		
2. услуге образовања	590.003,00	1.689.216,00	16,26
3. услуге за израду софтвера		47.000,00	0,45
4. Услуге штампања		19.999,20	0,19
Текуће поправке		95.326,00	0,92
Материјал			
1. канцеларијски материјал	46.734,00		
2. мат.за образовање	34.999,20	287.856,49	2,77
3. хемијска средства за чишћење и инвентар	56.411,16		
4. Храна и пиће	149.713,13		
Ученичке награде		19.423,50	0,19
<b>Укупно :</b>		<b>10.388.122,41</b>	<b>100</b>

Пренета средства од стране Буџета града износе 10.388.122,41 и строго наменски су средства трошена за обављање основне делатности.

Из сопствених прихода су исплаћени следећи расходи и издаци :

Назив трошка		Износ	%
Помоћ запосленима :			
Остали трошкови :			
- провизија УТ	2.951,76		
- услуге заштите имовине и чишћење	-	120.934,52	22,44
- телефон и ПТТ тро.	59.130,44		
- осн. непомен. трошкови	58.852,32		
Трошкови путовања у земљи		60.088,00	11,15
Услуге по уговору :			
- рачуноводствене услуге	235.500,00		
- услуге одржавања софтвера		307.500,00	57,06
- репрезентација-поклони	72.000,00		
- услуга штампања			
- текуће поправке и одржавања		3.580,00	0,67



Назив трошка	Износ	%
Материјал :		
- канцеларијски материјал	-	
- цвеће и зеленило	-	
- матер.за образовање	17.000,00	3,15
- остали материјал		
- храна и пиће		
<b>Укупно I :</b>	<b>509.102,52</b>	<b>94,47</b>
<b>- опрема</b>	<b>29.779,99</b>	<b>5,53</b>
<b>Укупно II :</b>	<b>538.882,51</b>	<b>100</b>

Из приказаног прегледа се види намена остварених сопствених прихода и да је највећим делом утрошен на текуће пословање.

Из буџета Републике исплаћени су следећи расходи и издаци :

Назив трошка	Износ	%
Остали непоменути трошкови	63.395,63	17,61
Превоз у јавном саобраћају		
Превоз ученика		
Услуге по уговору :		
- услуге информисања јавности	16.000,00	4,44
- остале стручне услуге	150.194,00	41,72
Материјал :		
- материјал за образовање	130.410,00	36,23
<b>Укупно I :</b>	<b>359.999,63</b>	<b>100</b>

Одредбом члана 21. Закона о буџету Републике Србије за 2025. годину ( Службени гласник РС бр.94/2024) прописано је да ће директни и индиректни корисници буџетских средстава у 2025.години обрачунату исправку вредности нефинансијске имовине изказати на терет капитала , односно не исказују расход амортизације и употребе средстава за рад , независно да ли су у 2025.години остваривали и сопствене приходе.

Укупна потраживања :

- Од купаца на дан 31.12.2025 год. износе **58.324,00** дин.

Укупне обавезе :

- Према радницима за зараду за 12/2025 у износу **668.724,70** дин.



- Према радницима за превоз за 12/2025 у износу **22.064,35** дин.

- Према добављацима на дан 31.12.2025.износе **32.418,90** дин.

У прилогу :

1.Извештај о финансијском пословању за 2025 год. По изворима финансирања.

Директор,



## 1. ОСТВАРЕНИ ПРИХОДИ И РАСХОДИ

У оствареним приходима и расходима су исказани укупни приходи и примања и расходи и издаци остварени у 2025. години. Навести кратко образложење.

### 1.1 ОСТВАРЕНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА за период 01.01.2025-31.12.2025. године

Р.б.	Конто	Опис	План за 2025.	Извршено за период 01.01.-31.12.2025.г.	% извршења плана	% учешћа у оствареним приходима
1.	733141	Приходи из буџета Републике 07	66.000			
3.	733141	Приходи из буџета Републике 07- пројекат	360.000	480.000	133,33	4,24
4.	742141	Сопствени приходи -корисници услуга 04	1.191.000	459.047	38,54	4,05
5	791111	Приходи из буџета града 01	10.094.958	9.787.858	96,96	86,41
6	791111	Приходи из буџета града 013	601.500	600.264	99,79	5,30
I	700000	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ				
	812141	Примања од продаје покретних ствари				
2.	822141	Примања од продаје залиха производње				
3.	823141	Примања од продаје робе за даљу продају				
II	800000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ				
III		УКУПНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА ( I+II )	12.313.458	11.327.169	91,99	
1.	321311	Нераспоређена добит из ранијих година 13	44.131			
IV		УКУПНО ПРЕНЕТА СРЕДСТВА		110.131		
V		УКУПНО ИЗВОРИ (III+IV):	12.357.589	11.437.300		

р.б.	конто	опис	износ	% учешћа
1	733141	Приходи из буџета Републике 07	480.000	4,24
2.	791111	Приходи из буџета града 01	9.787.858	86,41
3.	791111	Приходи из буџета града 013	600.264	5,30
3	742141	Сопствени приходи - корисници услуга 04	459.047	4,05
		Укупно	11.327.169	100



1.2 ОСТВАРЕНИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ за период 01.01.2025-31.12.2025. године											
Кonto	Назив позиције	Средства из буџета града			Сопствена/остала средства			Средства из буџета републике			%
		Планирано	Реализовано	%	Планирано	Реализовано	%	Планирано	Реализовано	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
411	Плате и додаци запослених	6.740.000	6.544.517	97,10							
412	Соц.допр.на терет послодавца	1.020.000	991.494	97,21							
413	Накнаде у натура	41.000	41.000	100							
414	Социјална давања запосленима	388.958	388.958	100							
415	Накнада трошкова за запослене	200.000	176.661	88,33							
416	Награде, бонуси и остали посебни расходи										
421	Стални трошкови	104.500	86.671	82,94	185.000	120.935	65,37	63.396	63.396	100	
422	Трошкови путовања				192.000	60.088	31,30				
423	Услуге по уговору	1.167.000	1.166.212	99,93	617.131	307.500	49,83	166.194	166.194	100	
424	Специјализоване услуге	600.000	590.003	98,33							
425	Текуће поправке и одржавање, услуге и материјал	120.000	95.326	79,44	170.000	3.580	2,11	130.410	130.410	100	
426	Материјал	295.000	287.856	97,58	57.000	17.000	29,82				
444	Казне за кашњење										
472	Накнаде за социјалну заштиту	20.000	19.424	97,12							
482	Порези, обавезне таксе и казне наметнуте од једног нивоа власти										
483	Новчане казне и пресуде судова										
I	УКУПНО КЛАСА IV	10.696.458	10.388.122	97,12	1.221.131	509.103	41,69	360.000	360.000	100	
511	Зграде и грађевински објекти										
512	Машине и опрема				80.000	29.780	37,23				
515	Нематеријална имовина										
522	Залихе производње										
523	Залихе робе за даљу продају										
II	УКУПНО КЛАСА V				80.000	29.780	37,23				
	УКУПНО (I + II)	10.696.458	10.388.122	97,12	1.301.131	538.883	41,42	360.000	360.000	100	

## 2. ИЗВЕШТАЈ О КАПИТАЛНИМ ИЗДАЦИМА И ПРИМАЊИМА

У овом извештају се приказују само извршени издаци за набавку нефинансијске и финансијске имовине, као и примања на основу продаје нефинансијске и финансијске имовине. Дати кратак коментар.

### ПРЕГЛЕД КЛАСЕ 500000 – ИЗДАЦИ од 01.01.2025.-31.12.2025. године

конто	Назив конта	Износ		
		Планирано	реализовано	% реализације
511000	Капитално одржавање зграде и пројектно планирање			
512000	Машине и опрема	80.000	29.780	37,23
515000	Нематеријална имовина			
522000	Залихе производње			
523000	Залиха робе за даљу продају			
	УКУПНО:	80.000	29.780	37,23

### ПРЕГЛЕД РЕАЛИЗОВАНИХ ИНВЕСТИЦИЈА

Назив инвестиције	Извор финансирања			
	01	04 -	07 -	ГРАНТ

### ОСТВАРЕНИ ПРИХОДИ И РАСХОДИ ЗА ПЕРИОД 01.01.2025. ДО 31.12.2025. ГОДИНЕ

1. УКУПНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА: 11.327.169,41 динара
2. УКУПНИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ: 11.287.004,55 динара
3. ФИНАНСИЈСКИ РЕЗУЛТАТ - 40.164,86 динара

Директор ЦСУ Крушевац

Никола Крушевић



